



**REPUBLIKA HRVATSKA  
PRAVOBRANITELJ ZA DJECU**

**KLASA: DPR-112-01/23-02/0002**

**URBROJ: 134-23-1**

Zagreb, 4. svibnja 2023.

**OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA,  
PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMU ZA TESTIRANJE TE NAČIN I SADRŽAJ  
TESTIRANJA KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA  
JAVNI NATJEČAJ**

**Služba za opće poslove**

**Radno mjesto – savjetnik/ca pravobranitelja za djecu za stručne poslove – područje odnosa s javnošću, medijske kulture, zaštite prava djece u medijima i izdavaštva – 1 izvršitelj/ica**

**Opis poslova** (izvadak iz Pravilnika o unutarnjem redu Ureda pravobranitelja za djecu)

- obavlja najsloženije poslove koji zahtijevaju posebnu samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na stručnu obradu najsloženijih sustava i drugih pitanja u području odnosa s javnošću, medijske kulture, zaštite prava u medijima i izdavaštva
- izrađuje stručne elaborate i druge stručne analize, prijedloge sustavnih rješenja i mjera za promicanje prava i interesa djece osobito u području medijske kulture i zaštite prava djece u medijima
- prati propise i usmjerenja na području promocije prava djece, izrađuje prijedloge i mišljenja za njihovo unapređenje,
  - izrađuje dijelove nacrta godišnjeg i posebnih izvješća Hrvatskom saboru prema djelokrugu svoga rada,
- izrađuje preporuke, prijedloge, upozorenja, obavijesti i izvješća u slučajevima u kojima postupa pravobranitelj za djecu,
- organizira i vodi događanja i PR projekte,
- samostalno priprema, izrađuje i daje priopćenja za javnost i najave za tisak prema planu i potrebama pravobranitelja za djecu
- obavlja najsloženije poslove pripreme podataka iz djelokruga rada Ureda za objavu na Internet stranici Ureda
- organizira i brine o provođenju izdavačke djelatnosti
- obavlja i druge poslove povjerene od pravobranitelja za djecu i njegovih zamjenika u skladu sa stručnom spremom, razinom obrazovanja i radnim iskustvom.

**Podaci o plaći**

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Narodne novine, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 138/15 – OUSRH, 61/17, 70/19, 98/19 i 141/22), plaću navedenog radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji, sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi (Narodne novine, broj 37/01, 38/01, 71/01,

89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21 i 13/22), iznosi 2,425 i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Sukladno Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike (Narodne novine, broj 56/22 i 127/22) osnovica za izračun plaće od 1. travnja 2023. iznosi 902,08 eura bruto.

### **Pravni izvori za pripremu za testiranje**

- Konvencija o pravima djeteta <http://www.mvep.hr/hr/vanjska-politika/multilateralni-odnosi0/multi-org-inicijative/ujedinjeni-narodi/konvencija-o-pravima-djeteta/>
- Zakon o pravobranitelju za djecu (Narodne novine, broj 73/17)
- Zakon o medijima (Narodne novine, broj 59/04, 84/11, 81/13, 114/22)
- Zakon o elektroničkim medijima (Narodne novine, broj 111/21, 114/22)
- Pravilnik o zaštiti maloljetnika u elektroničkim medijima (Narodne novine, broj 106/22)
- Zakon o pravu na pristup informacijama (Narodne novine, broj 25/13, 85/15, 69/22)
- Kodeks časti hrvatskih novinara <https://www.hnd.hr/kodeks-casti-hrvatskih-novinara1>
- Izvješće o radu pravobraniteljice za djecu za 2022. <http://dijete.hr/izvjesca/izvjesca-o-radu-pravobranitelja-za-djecu/>

### **PRAVILA TESTIRANJA**

1. Po dolasku na testiranje, od kandidata/kandidatkinja će biti zatraženo predočavanje identifikacijske isprave (isključivo osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kandidatkinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata/kandidatkinja, kandidatima/kandidatkinjama će biti podijeljena pitanja za pisanu provjeru znanja. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina (prva i druga faza testiranja) vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da su kandidati/kandidatkinje zadovoljili/e na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako su za svaki dio provedene provjere dobili/e najmanje 5 bodova. Kandidat/kandidatkinja koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
3. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:
  - koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
  - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
  - napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
  - razgovarati s drugim kandidatima/kandidatkinjama niti na drugi način remetiti koncentraciju ostalih kandidata/kandidatkinja.

### **NAČIN I SADRŽAJ TESTIRANJA KANDIDATA**

#### **A) Testiranje**

Testiranje se sastoji od dvije faze:

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta (pisani dio testiranja/prva faza testiranja)
- provjere znanja rada na računalu i provjere znanja engleskog jezika (druga faza testiranja)

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kandidatkinje prijavljeni na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije prijave su pravodobne i potpune. Popis kandidata/kandidatkinja (inicijali imena i prezimena) koji mogu pristupiti u prvu fazu testiranja, vrijeme, mjesto te točan raspored testiranja kandidata/kandidatkinja po grupama bit će objavljen najmanje pet dana prije održavanja testiranja, na stranici [www.dijete.hr](http://www.dijete.hr)

U drugu fazu testiranja upućuju se samo kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 15 kandidata/kandidatkinja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata/kandidatkinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kandidatkinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Popis kandidata/kandidatkinja koji mogu pristupiti u drugu fazu testiranja, vrijeme i mjesto održavanja testiranja bit će objavljen naknadno, na stranici [www.dijete.hr](http://www.dijete.hr)

Kandidat/kandidatkinja koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom/kinjom u postupku.

## **B) Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kandidatkinja (odnosno svi kandidati/kandidatkinje koji/e dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi). Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata/kandidatkinja, na razgovor (intervju) pozvat će se svi kandidati/kandidatkinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Vrijeme i mjesto održavanja intervjua bit će objavljeni na web-stranici Ureda pravobranitelja za djecu [www.dijete.hr](http://www.dijete.hr)

Komisija u razgovoru s kandidatima/kandidatkinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata/kandidatkinja za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10, a smatra se da je kandidat/kandidatkinja zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

## **C) Rang-lista**

Nakon provedenog testiranja i intervjua, Komisija utvrđuje rang listu kandidata/kandidatkinja prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu. Do pet kandidata/kandidatkinja prema redoslijedu s rang liste upućuje se na psihološko testiranje radi procjene sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta (psihološka procjena). Psihološku procjenu daje psiholog koji ima odgovarajuću dopusnicu sukladno posebnom zakonu.

## **D) Izvješće Komisije**

Komisija dostavlja čelniku tijela izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Komisije. Uz izvješće se prilaže rang-lista kandidata/kandidatkinja i psihološka procjena kandidata/kandidatkinja.

